

# 中共赣州市科学技术局党组

赣市科党组字（2022）22号

## 中共赣州市科学技术局党组 关于印发赣州市科技局打造让党放心、 人民满意模范机关工作方案的通知

机关各科室（单位）、各党支部：

现将《赣州市科技局打造让党放心、人民满意模范机关工作方案》印发给你们，请认真贯彻执行。

中共赣州市科学技术局党组

2022年3月24日



# 赣州市科技局打造让党放心、人民满意 模范机关工作方案

为全面落实习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神，贯彻落实省第十五次党代会、市第六次党代会部署要求，根据《中共赣州市委办公室印发〈赣州市直机关打造让党放心、人民满意的模范机关实施方案〉的通知》（赣市办发〔2022〕4号）精神，现就赣州市科技局打造让党放心、人民满意的模范机关制定如下工作方案。

## 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，大力弘扬伟大建党精神和井冈山精神、苏区精神、长征精神，以党的政治建设为统领，坚持解放思想、改革攻坚、开放创新、担当实干，落实市委“大干项目、大抓落实年”要求，大力实施党建质量过硬行动，推动机关党的建设高质量发展，以更高标准、以更严格要求教育引导党员干部加强党性锻炼，强化责任担当，全面提振干事创业精气神，力争在实施双“一号工程”中创造第一等业绩，为深入实施科技创新赋能行动、加快建设革命老区高质量发展示范区提供坚强保证，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

## 二、目标任务

以新时代党的建设总要求为遵循，围绕“服务中心、建设队伍、服务群众”核心任务，按照“讲政治、守纪律、负责任、有效率”目标要求，依托实施科技创新赋能行动，切

实发挥党建风向标作用，在争创“六个模范”上下功夫，进一步提升机关党组织的创造力、凝聚力、战斗力。

### **（一）聚焦“绝对忠诚、最讲政治”创建标准，建设政治过硬的模范机关**

1. **锻炼政治品格。**旗帜鲜明讲政治，深刻领会“两个确立”的决定性意义，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉同习近平新时代中国特色社会主义思想对标对表，同党的路线方针政策对标对表，同党中央决策部署对标对表，确保在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。加强局党组班子建设，筑牢绝对忠诚的政治品格，把“两个维护”体现在坚决贯彻党中央决策部署的行动上、体现在履职尽责做好本职工作的实效上、体现在党员干部的日常言行上。

2. **强化理论武装。**围绕迎接、学习、宣传、贯彻党的二十大这条主线，扎实做好宣传思想工作。深入学习贯彻党的十九届六中全会和省、市党代会精神，开展解放思想大讨论。坚持“每月学习日”和“第一议题”等制度，发挥党组理论学习中心组示范带动和领学促学作用，制定年度学习计划和季度研讨安排，每月集中学习1次，每季度开展1次研讨，每次研讨安排至少2名党组成员交流发言。局党组紧跟跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神、重要指示批示精神，确保学深悟透，就习近平总书记对科技创新重要指示批示精神组织专题学习研讨，定期自查贯彻落实情况。用好“学习强国”学习平台，开设“机关讲座”。加强和改进思想政治

工作，严格落实意识形态工作责任制，引导党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

**3. 严守政治规矩。**深入开展政治机关意识教育，严格执行重大事项请示报告制度，坚决防止“七个有之”，切实做到“五个必须”，做到令行禁止、政令畅通。开展政治家访活动，加强八小时外的廉政监督。尊崇党章，学习贯彻党章，局党组理论学习中心组年内至少安排1次党章集体学习，党支部年内至少组织1次党章专题学习交流。严肃党内政治生活，认真落实民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度，用足用好批评和自我批评武器，提高“三会一课”、主题党日等质量。坚持和完善重温入党誓词、入党志愿书以及党员过“政治生日”等政治仪式。严格落实领导干部双重组织生活制度和党建工作联系点制度，每年到联系点工作不少于2次、上党课不少于1次，帮助解决1-2个具体问题。

**4. 传承红色基因。**巩固拓展党史学习教育成果，积极开展“五红”活动和参加红色歌曲传唱大赛，切实唱响机关好声音，讲述赣州好故事，至少开展2次红色教育活动，传承“听党话、跟党走”的红色基因。

## **(二) 聚焦“组织有力、堡垒坚强”创建标准，建设组织过硬的模范机关**

**1. 提高发展党员质量。**认真贯彻《中国共产党发展党员工作细则》，突出会前审核把关，严格把好政治关、条件关、程序关。在即将确定为入党积极分子、发展对象以及接收为预备党员、预备党员转正等阶段，机关党委提前1个月以口

头提醒、电话通知、发送信息等形式，告知相关党支部做好准备工作，切实提高发展党员工作质量。

**2. 建强基层战斗堡垒。**树立党的一切工作到支部的鲜明导向，常态化推进党支部“三化”建设提质增效，全面创建“政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强”的“四强”党支部，推动机关党支部全面进步、全面过硬，使每个支部都成为党旗高高飘扬的战斗堡垒。充分发挥党支部在选人用人中的监督作用，党员、干部的选拔任用、评优评先应听取所在党支部意见。

**3. 关心关怀党员干部。**建立健全机关党内关怀帮扶长效机制，组织党支部、党员干部结对帮扶生活困难党员群众，重要节日定期到贫困对象家中走访慰问。推进温馨机关建设，推动机关精神文明建设，构建机关和谐文化氛围，进一步增强机关党员干部的荣誉感、归属感、使命感。认真谋划以“喜迎二十大、科技再出发”为主题的系列活动，丰富党员干部职工的精神文化生活，营造严肃活泼、积极向上的机关氛围。

**4. 实施党建引领计划。**制定局党组党建工作“四级五岗”责任清单。以更实举措推动党建工作和业务工作深度融合，推进党建引领科技特派员行动，基层党组织引领广大科技特派员服务我市主导优势产业发展和乡村振兴，发挥一名党员一面旗的示范带动作用。组织基层党支部年度党建述职评议考核，加强所属事业单位基层党支部的指导，提升事业单位党支部党建工作水平。

### **(三) 聚焦“业务更强、本领更高”的创建标准，建设能力过硬的模范机关**

1. **提升能力素质。**开展“凝心·强基·赋能”主题大培训，与市直机关工委联合举办科技创新赋能专题培训班，组织机关党员干部赴发达地区开展培训、提升能力，打造一支可堪大用、能担重任的高素质干部队伍。

2. **强化业务培训。**以开设“机关讲座”为契机，年内按科技业务分专题开展5期科技业务培训，切实提升科技系统党员干部的政策水平、业务能力。

3. **建立合作机制。**积极探索与粤港澳大湾区、北上广、长三角、闽东南等地区的对口单位机关党组织开展合作共建，定期进行工作交流、能力培训，学习借鉴发达地区机关党建先进经验。

### **(四) 聚焦“服务优良、树好形象”创建标准，建设作风过硬的模范机关**

1. **服务基层一线。**弘扬苏区干部好作风，树立“我的工作我负责、我的岗位请放心”工作理念，建立科技重点业务台账清单、挂图作战，以马上就办、真抓实干、雷厉风行的工作作风，增强主动服务意识，提升机关服务水平，争创新时代“第一等的工作”，打造一流干部队伍、干出一流工作业绩，努力在工作排名上持续进位、创先争优。

2. **践行为民宗旨。**巩固党史学习教育成果，建立“我为群众办实事”长效机制，围绕人民群众急难愁盼问题，年内确定一批为民办实事事项，采取适当方式公开承诺、抓好落

实，年底开展群众评议、部门评价、综合评估。组织党员到所居住社区报到，开展志愿服务，密切党群干群关系。

**3. 改进机关作风。**围绕深化发展和改革双“一号工程”、打造比肩粤港澳大湾区的营商环境，发挥基层党支部监督作用和机关纪委职能作用，常态化组织开展机关作风明察暗访、企业和群众办事体验活动，加大通报曝光力度，着力整治“小鬼难缠”、“中梗阻”和“怕慢假庸散”等问题。落实机关党支部与企业党组织联建共建机制，开展“政企连心、亲清暖心”活动，通过开展一次联合主题党日、宣讲一次惠企政策、了解一批企业诉求、打通一批“中梗阻”堵点、办好一批实事，打造“第一等”的营商环境，打响“干就赣好”品牌。

**4. 发挥统战群团作用。**加强统一战线工作，凝聚各方力量，推动各项决策部署落地落实。进一步加强党对群团工作的领导，提升群团工作的吸引力、群团组织的战斗力，组织动员机关干部职工在服务改革发展稳定一线建功立业。

### **(五) 聚焦“规矩严明、廉洁用权”创建标准，建设纪律过硬的模范机关**

**1. 严明纪律规矩。**把严的主基调长期坚持下去，重点严明政治纪律和政治规矩，带动组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律全面严起来，加强对党员干部全方位的管理监督，使铁的纪律成为党员干部日常习惯和自觉遵循，引导机关党员干部在守纪律、讲规矩上作表率。

**2. 深化警示教育。**坚持不懈正风肃纪，常态化开展警示教育，把党规党纪、廉政法规纳入党员干部培训教育内容，

使党员干部明确纪律底线，始终绷紧纪律之弦。

**3. 加强监督执纪。**进一步加强机关纪委建设，厘清机关纪委工作职责，完善工作机制，配齐配强工作力量。综合运用日常谈心谈话、走访调研、约谈提醒、督查检查、列席民主生活会或组织生活会、处置问题线索等方法，推进监督执纪全覆盖，使机关纪委监督实起来、执纪硬起来、作用发挥强起来，及时发现、及时纠正苗头性、倾向性问题。

**4. 持续标本兼治。**全面排查科技业务廉政风险防控点，健全防范机制，强化兼管措施，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制，营造风清气正的政治生态。

#### **(六) 聚焦“担当实干、勇争一流”创建标准，建设效率过硬的模范机关**

**1. 营造良好环境。**树立“勇挑最重担子、敢啃最硬骨头”、“遇事少说不能办、多想怎么办”的负责思维，把“事事马上办、人人钉钉子、个个敢担当”的要求铭刻于心，把“不为不办找理由、只为办好想办法”的承诺践之于行。引导机关党员干部守土有责、守土担责、守土尽责，“干”字当头、“干”出实效、“干”得精彩。始终保持奋发有为、勇争一流的精神状态，放大坐标系、找准参照物，比照“湾区标准”，提升工作效率，做到“能办不请示、不行要报告”，确保干一件成一件，奏响“干就赣好”最强音。

**2. 推动赛马比武。**践行“作示范、勇争先”要求，以看效率比干劲、看作风比形象、看质量比责任、看变化比发展、看业绩比贡献“五看五比”为主题，参加“先锋创绩、岗位



建功”微党课大赛。深入开展党员先锋岗创建、党员责任区设定、党员承诺践诺、岗位建功等活动，营造比学赶超的浓厚氛围。

**3. 提升机关效能。**把抓落实作为机关党员的鲜明标识，以市第六次党代会报告确定重点任务为根本，制定时间表，规划路线图，保质保量完成各项任务。通过电视媒体设立的“大力实施党建质量过硬行动，打造让党放心人民满意的模范机关”专栏，以摄影展览、视频展播和短视频形式参与展示机关党员干部在科技创新赋能行动主战场奋斗实践的风采，充分展现机关党员干部在科技创新赋能行动一线的生动实践和先进事迹。

**4. 激励担当作为。**倡导对标先进、争创一流意识，持续开展比学赶超行动，树立实干实绩导向，培养造就一支“关键时刻冲得上、碰到硬仗打得赢”的科技铁军。选树表彰先锋典型，激励机关党员干部在推进革命老区高质量发展示范区建设中走在前、作表率。

### **三、工作措施**

**(一) 精心组织实施。**成立市科技局实施党建质量过硬行动、打造让党放心人民满意的模范机关领导小组，党组书记任组长，其它领导任成员，下设办公室在机关党委，承担创建具体工作，强化责任担当，周密组织实施。机关各科室单位和各党支部要组织党员干部职工积极参与创建活动，汇聚创建模范机关合力。

**(二) 注重宣传引导。**广泛宣传大力实施党建质量过硬行

动，打造让党放心、人民满意的模范机关的重要意义和重点任务，充分发挥公众号、网站、新媒体等平台宣传作用，及时总结报送先进事迹和经验，引导机关党员干部比学赶超、争做先进、争做模范。

**(三) 坚持统筹协调。**机关各科室单位和各党支部要将创建工作作为加强自身建设的总目标、总抓手，融入党建工作和业务工作之中，与深化全面从严治党结合起来，与巩固党史学习教育成果结合起来，统筹部署推进。要围绕市委、市政府中心工作，推动服务中心走在前、建设队伍作表率，打造若干模范机关创建示范点，以示范引领带动全面过硬。

**(四) 狠抓工作落实。**每季度对实施党建质量过硬行动、打造让党放心人民满意的模范机关情况进行调度并开展工作督查，进行任务跟踪，实施办结管理。

**(五) 确保争创成效。**坚持开门搞创建，认清把握科技工作特色特点，广泛听取意见建议，达到提升机关党建质量、破解发展难题、推动科技事业发展的目标效果。建立责任落实、督促检查、考核问责、动态管理机制，促进创建工作常态长效。